



AVVISO DI SELEZIONE

OGGETTO: procedura di stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità lavorative, con inquadramento nell'Area degli "Istruttori" (ex categoria C) profilo professionale di "Istruttore amministrativo", del CCNL Funzioni Locali, riservata al personale titolare di contratto di lavoro a tempo determinato con ARLAB.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

che è indetta la procedura di stabilizzazione riservata ai soggetti, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito in legge n. 74/2023, in possesso dei requisiti previsti, titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Agenzia ARLAB, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nell'Area degli "Istruttori" ex categoria C), profilo professionale di "Istruttore amministrativo", del CCNL Funzioni Locali, da destinare all'Agenzia ARLAB nelle seguenti sedi:

n. 2 unità lavorative nella sede ARLAB di Potenza;

n. 1 unità lavorativa nella sede del CPI di Valbasento

n. 1 unità lavorativa nella sede del CPI di Melfi

Articolo 1

REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso di tutti i requisiti indicati, generali e speciali, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

1.1 Requisiti generali.

I requisiti generali richiesti dalla presente procedura sono:

- essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono, avere adeguata conoscenza della lingua italiana e, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere un'età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;
- essere iscritto/a nelle liste elettorali di un Comune ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- essere idoneo/a senza limitazioni a tutte le mansioni proprie del posto messo a selezione. L'Agenzia ARLAB sottopone a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;
- per i candidati di sesso maschile nati fino all'anno 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare. I cittadini non italiani devono avere una posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del Paese di appartenenza;
- non essere destinatari di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non aver subito condanne penali o procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- per chi intende avvalersi del diritto alle riserve di legge, possedere i requisiti da dichiarare e documentare. L'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza all'atto della presentazione della domanda di partecipazione equivale a rinuncia a usufruire dei benefici.

1.2 Requisiti Speciali, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44:

- essere stati assunto/a con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con inquadramento nell' Area "Istruttori" (prima, categoria C), a seguito di selezione tramite procedura concorsuale ordinaria, per esami e titoli, in conformità ai principi di cui all'articolo 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (quindi successivamente alla data del 28 agosto 2015), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione (quindi, dell'Agenzia ARLAB);
- aver maturato alla data di scadenza del presente Avviso Pubblico, almeno 36 mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nell' Area Istruttori (ex categoria C) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato stipulato con l'Agenzia ARLAB.

NB: Ai fini della maturazione del requisito di servizio, si terrà conto della durata dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato intercorsi con l'Agenzia ARLAB fino alla concorrenza di almeno tre anni compiuti nell' Area "Istruttori" (ex categoria C). Il periodo triennale richiesto corrisponde, convenzionalmente, a n. 1.080 giorni complessivi, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, assumendo l'anno di servizio quale periodo di n. 12 mesi e il mese di 30 giorni ciascuno.

Il conteggio degli ultimi 8 anni decorre a ritroso dalla data di scadenza del presente Avviso.

Al fine del computo dei 36 mesi (1.080 giorni), svolti negli ultimi 8 anni:

- ✓ **non** è servizio utile, ai fini della partecipazione alla presente procedura, il periodo di lavoro prestato con tipologie contrattuali diverse dal lavoro subordinato a tempo determinato (non si computa pertanto, ad esempio, la somministrazione di lavoro, collaborazioni coordinate e continuative e contratti di lavoro autonomo);
 - ✓ **non** sono computabili periodi di servizio maturati presso altre Pubbliche Amministrazioni diverse dall' Agenzia ARLAB.
- possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale, ovvero analogo titolo conseguito all'estero e riconosciuto in Italia ai sensi della normativa vigente. I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti, Scuole o Università legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico e universitario italiano vigente.

Articolo 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico è stabilito dalle norme contrattuali in vigore, secondo il CCNL del Comparto Funzioni Locali, all'inquadramento nell'Area degli "Istruttori" (ex categoria C), profilo professionale Istruttore amministrativo. Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

Articolo 3 PUBBLICAZIONE AVVISO

1. Il presente Avviso è pubblicato:
 - sul Portale "inPA" disponibile all'indirizzo Internet al link: <https://www.inpa.gov.it/>
 - sul sito istituzionale dell'Agenzia ARLAB, nella sezione "Albo pretorio", nella sezione "Avvisi e bandi ARLAB" e nella sezione Amministrazione trasparente.
2. La pubblicazione, sul Portale "inPA", ai sensi dell'art.35-ter, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione nella gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Articolo 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Il candidato/a deve presentare la propria candidatura alla selezione pubblica esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/e IDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura.
2. Nella domanda, il candidato deve dichiarare:
 - le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
 - il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della Legge 6 agosto 2013, n. 97 (cfr. punto 1.1., primo capoverso dei "Requisiti Generali");
 - l'indirizzo di residenza ed il domicilio, se diverso dalla residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico);
 - l'indirizzo di posta elettronica certificata personale e l'indirizzo di posta elettronica ordinaria;
 - il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - essere idoneo/a senza limitazioni a tutte le mansioni proprie del posto messo a selezione;
 - per i candidati di sesso maschile nati fino all'anno 1985, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare. I cittadini non italiani devono avere una posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del Paese di appartenenza;
 - non essere destinatari di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - di non avere riportato condanne penali o procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - l'eventuale dichiarazione di aver diritto alla preferenza nell'assunzione, specificando il titolo da cui deriva il diritto;
 - il possesso di tutti i requisiti specifici e, in particolare, di:

- ✓ essere stato/a assunto/a con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nell' Area "Istruttori" (ex categoria C), a seguito di selezione tramite procedura concorsuale ordinaria, per esami e titoli;
 - ✓ essere in servizio successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Agenzia ARLAB;
 - ✓ aver maturato alla data di scadenza del 1° febbraio 2026, n. 36 mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nell' Area "Istruttori" (ex categoria C) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato stipulato con l'Agenzia ARLAB;
- di accettare, senza riserve, le condizioni previste dall' Avviso Pubblico e dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
 - di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art.10 dell'Avviso Pubblico.
3. Per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione, il candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato/a o di un domicilio digitale.
 4. La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati **entro e non oltre il 13 febbraio 2026, ore 12:00**. La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione è comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA".
 5. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Articolo 5 AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Sono ammessi alla procedura coloro che hanno inviato regolarmente la domanda, ai sensi dell'art. 4 e che sono in possesso di tutti i requisiti obbligatori, generali e speciali. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o la documentazione sia stata prodotta in forma imperfetta, il Responsabile del Procedimento potrà richiedere ai candidati, di norma con PEC, di regolarizzare e/o integrare la domanda entro un termine stabilito. Coloro che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine assegnato verranno esclusi dalla selezione.
2. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque in qualunque momento, l'esclusione. Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituisce sempre motivo di esclusione dalla selezione la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente Avviso Pubblico.
3. L'Agenzia ARLAB procede d'ufficio alla verifica del possesso dei requisiti generali e speciali, richiesti al fine della stabilizzazione e si riserva la facoltà di procedere a ulteriori idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la candidato/a risponde ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e del Codice penale e decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Articolo 6 SELEZIONE

1. La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore generale con propria determinazione alla scadenza del termine indicato nell'Avviso Pubblico.

2. La Commissione preliminarmente provvede alla verifica della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dai candidati (non inferiore a 7) mediante presa d'atto del punteggio assegnato in sede di valutazione della performance, afferente al servizio prestato a tempo determinato. La valutazione positiva costituisce presupposto per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione, senza determinare attribuzione di punteggio.
3. La Commissione procede alla selezione attraverso lo svolgimento di una prova orale che consiste in domande e/o argomentazioni e/o quesiti teorico/pratici vertenti sulle materie d'esame indicate al successivo comma 4. Alla prova orale, viene attribuito un punteggio massimo di punti 30. La prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti.
4. La prova orale tramite colloquio è valutata con riferimento alla preparazione specifica sugli argomenti trattati, anche normativa e alle competenze specialistiche richieste in relazione alle attività inerenti al profilo professionale del presente Avviso Pubblico, trasversali e relazionali, alla capacità di orientamento nella gestione del caso concreto e di risoluzione di problemi, all'evidenza di attitudini all'esercizio delle attività tipiche da svolgere, delle capacità di lavoro in team. Le materie d'esame, oggetto del colloquio di selezione sono:
 - ✓ responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
 - ✓ nozioni in materia di procedimento amministrativo, accesso agli atti, principi che regolano l'attività amministrativa (Legge 241/90);
 - ✓ nozioni in materia di trattamento dei dati personali e privacy (D.lgs. 193/2006 e Regolamento (UE) 2016/679);
 - ✓ cenni sui principi normativi in materia di Trasparenza e Anticorruzione (Legge 190/2012 e D.lgs. 33/2013)
 - ✓ nozioni in materia di bilancio degli Enti Territoriali di cui al d.lgs. n. 118/2011;
 - ✓ competenze e organizzazione dell'Agenzia ARLAB, di cui alla legge regionale 13 maggio 2016, n. 9 e ss.mm.ii.

Articolo 7

1. L'elenco dei candidati/e ammessi/e alla selezione è pubblicato, dopo la scadenza del presente Avviso Pubblico, sul sito internet dell'Agenzia ARLAB, sezione "Amministrazione Trasparente".
2. I candidati/e ammessi/e devono presentarsi nel luogo, data ed ora indicati nella comunicazione di convocazione effettuata tramite PEC dall'Agenzia ARLAB, muniti di documento d'identità legalmente valido, ai fini dell'identificazione per sostenere la prova d'esame.
3. Il candidato/a che non si presenta nel luogo, giorno ed ora resi noti mediante la suddetta comunicazione, si considera rinunciatario/a e viene automaticamente escluso/a dalla selezione.

Articolo 8

FORMULAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

1. A conclusione dei lavori, la Commissione giudicatrice formula la graduatoria di merito, secondo l'ordine del punteggio conseguito nel colloquio di selezione. I/Le candidati/e a parità di punteggio, eventualmente in possesso di titoli che danno luogo a preferenza, preventivamente indicati nella domanda di candidatura, devono far pervenire all'Agenzia i documenti che ne attestano il possesso, entro il termine richiesto dall'Agenzia ARLAB.
2. I/Le candidati/e vincitori/trici devono produrre, tramite PEC, la documentazione necessaria richiesta da ARLAB, ai fini della stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Chi non sottoscrive nei modi e tempi previsti il contratto, è considerato rinunciatario all'assunzione. L' Agenzia ARLAB accerta l'idoneità fisica e la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire.
3. Dopo la stipulazione del contratto, gli/le assunti/e che senza giustificato motivo non prendono servizio nel termine loro assegnato, sono dichiarati decaduti.

4. Ai sensi delle norme di legge vigenti, i/le candidati/e assunti/e a tempo indeterminato hanno l'obbligo di permanere nell'ARLAB per un periodo non inferiore a cinque anni.

Articolo 9

ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale può essere esercitato, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e per l'accesso civico, a norma del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e del Regolamento di ARLAB in materia disponibile sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente.

Articolo 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati forniti per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati, nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
2. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato/a cui i dati si riferiscono. Titolare del trattamento è ARLAB, Largo Carmelo Azzarà, n. 1, 85100 – Potenza. PEC: protocollo@pec.lab.regione.basilicata.it
3. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.
4. Ai fini della tutela delle persone e altri soggetti in materia di trattamento di dati personali, rispetto alle informazioni di cui ARLAB entrerà in possesso si specifica quanto segue:
 - **Finalità del trattamento:** i dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione.
 - **Modalità del trattamento e conservazione:** il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e in via residuale tramite strumenti manuali e/o cartacei) idonee a garantire la loro sicurezza e riservatezza, dal Responsabile del trattamento, nonché dai soggetti designati dal Titolare. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario al completamento del procedimento e in ogni caso, in coerenza con le norme vigenti in materia. Il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
 - **Conferimento dei dati:** il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 1 è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta la rinuncia al procedimento.
 - **Comunicazione e diffusione dei dati:** i dati saranno trattati dal personale dell'Agenzia ARLAB implicati nel procedimento.

- **Titolare del trattamento:** Titolare del trattamento è ARLAB, Largo Carmelo Azzarà, n. 1 – 85100 - Potenza, i cui dati di contatto sono: protocollot@pec.lab.regione.basilicata.it
- **Responsabile della protezione dei dati (DPO):** il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer (RPD-DPO) è l'avv. Virgallita Antonio. I dati di contatto sono i seguenti: e-mail: dpo@lab.regione.basilicata.it PEC: antonio.virgallita@milano.pecavvocati.it
- **Diritti dell'interessato:** in ogni momento, l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE 2016/679, fra cui il diritto di:
 - ✓ chiedere la conferma che sia in corso un trattamento dei propri dati personali;
 - ✓ ottenere le indicazioni sulle finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
 - ✓ chiedere l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
 - ✓ revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.
- **Modalità di esercizio dei diritti:** l'interessato/a, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento UE- 2016/679) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento UE 2016/679). È possibile esercitare i diritti con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati personali, DPO.

Articolo 11 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. La responsabile del procedimento per la presente procedura concorsuale è la dott.ssa Loredana Paola Campagna, responsabile U.R. 03. "Risorse Umane e Organizzazione".

Articolo 12 PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA

1. L'Agenzia ARLAB ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura concorsuale per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. Sempre per motivate ragioni di pubblico interesse, ARLAB può revocare prima della scadenza la procedura già bandita. Le assunzioni di cui al presente Avviso Pubblico di selezione sono subordinate alla compatibilità con la disponibilità finanziaria, nonché al rispetto delle disposizioni in vigore nel tempo relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Articolo 13 DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente Avviso Pubblico, trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia, nonché la normativa vigente in materia di accesso agli impieghi per il personale non dirigente dell'Agenzia ARLAB.
2. Le disposizioni contenute nel presente Avviso Pubblico costituiscono il regolamento speciale della procedura concorsuale: con la partecipazione al concorso, il candidato accetta senza riserva tutte le prescrizioni e le precisazioni della presente procedura concorsuale.
3. Le disposizioni del presente Avviso Pubblico si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Rosaria Franca Sabia